

Mon projet : Assistante Ressources Humaines

TETARD Marie-Laure | 5 rue Pasteur | 76370 BERNEVAL LE GRAND

☎ : 02-35-06-23-76 / 06-22-89-21-18 | marie.laure.tetard@numericable.fr | 31 ans | Permis B

COMPETENCES

RESSOURCES HUMAINES

- Analyse et réflexion: GPEC, management et théorie des organisations, rôle des différents acteurs, stratégie d'entreprise et GRH, fonction RH, gestion des emplois.
- Réflexion sur la gestion de carrière (entretien avec le DRH pour définir la politique RH de l'entreprise) et sa mise en place.
- Méthodes de classement et d'archivage.
- Utilisation d'outils bureautiques: traitement de texte, tableur.
- Prise en charge spécifique des différentes entreprises et associations : émargement, badges, dossier, aide à l'organisation des différents débats.

EDUCATION FORMATION

- Capacités d'organisation, de gestion d'un groupe, d'encadrement auprès d'adolescents et de pré-adolescents
- Accompagnement d'étudiants handicapés dans le cadre de la recherche d'emploi ou de stage : accueil, gestion d'un groupe, prise en charge, écoute, soutien, gestion du stress.
- Organisation et mise en place d'outils pédagogiques : préparation de cours (programme de l'éducation nationale).
- Techniques d'animation de groupe : accueil des stagiaires, présentation du stage de remise à niveau.
- Préparation des exercices (pédagogie différenciée), travaux pratiques et évaluation des connaissances.
- Mise en place d'activités ludiques, éducatives et accompagnement des enfants pendant chaque activité : techniques pédagogiques, éléments de base en psychologie.

HANDICAP

- Connaissance des différentes structures d'accompagnement.
- Techniques d'écoute et de relation à la personne.
- Analyse et réflexion sur l'aménagement de poste pour une personne en situation de handicap. Accueil d'une personne en situation de handicap ainsi que son suivi dans le cadre d'un réaménagement.
- Concepts fondamentaux du handicap, panorama sur les déficiences, sensibilisation et accessibilité des personnes handicapées.
- Suivi de gestion de carrière pour les personnes en situation de handicap. Analyse des différentes tâches effectuées par le référent handicap dans une entreprise.
- Analyse des différentes modalités dues à la **loi 2005**.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- * **2009 à ce jour** : Enquêtrice (Client Mystère) chez Masters Consultant
- * **2006 à août 2011** : Professeur de Français et de Mathématiques pour ACADOMIA
- * **Fév. 2010** : Stagiaire Caisse d'Épargne Normandie sous la tutelle du référent handicap. Formation sur la **DOETH**
- * **18.11.2009** : AGAPSY (Accompagnement des personnes handicapées psychiques)
- * **2008 – 2009** : Bénévole chez HANDISUP
- * **2005 – 2008** : Assistant d'éducation - Institution Saint-Dominique (Rouen)
- * **Mai 1999** : Secrétariat médical (Centre Hospitalier de Dieppe)

FORMATION

- * **2007-2009** : Formation « **Consultant en Insertion dans le Domaine du Handicap** » (CNAM)
- * **12.02.2007** : Attestation de **Formation aux Premiers Secours**
- * **2004-2005** : 1^{ère} année IUFM (Mont-Saint-Aignan)
- * **2003-2004** : BAC + 3 Licence Sciences de l'Éducation (Université de Mont-Saint-Aignan)
- * **2002-2003** : **BAC + 2 DEUG Psychologie (Université de Mont-Saint-Aignan)**
- * **1998-1999** : BAC SMS (Sciences-Médico-Sociales) Lycée du Golf (Dieppe)